

FORMAZIONE SPECIALISTICA

Approfondire contenuto ed utilizzo degli strumenti e delle tecniche più utili per i vostri specialisti nello svolgimento delle attività quotidiane e nei processi di trasformazione Lean.

| | | | |
|--|----|--|----|
| I Pilastri del TPM® | 61 | Setsuban Kanri™ | 69 |
| Practical Problem Solving | 62 | Supply Chain Network Management: Network design | 70 |
| Value Stream Mapping | 63 | Supply Chain Network Management: Dimension Planning and S&OP..... | 71 |
| SMED (Single Minute Exchange of Die) | 64 | Train the Trainer | 72 |
| Standard Work..... | 65 | Hancho..... | 73 |
| Kata | 66 | | |
| Facilitazione Visiva | 67 | | |
| La Gestione dei Gruppi di Lavoro..... | 68 | | |

I PILASTRI DEL TPM®

Migliorare le prestazioni degli impianti produttivi



OSPITATI
DA



MIGLIORARE LE PRESTAZIONI DEGLI IMPIANTI PRODUTTIVI

Dovete migliorare sensibilmente disponibilità e produttività dei vostri impianti? Volete «cambiare faccia» ai reparti produttivi? Avete bisogno di recuperare capacità produttiva ma non è il momento giusto per fare investimenti in nuovi impianti? Allora è necessario avviare un programma TPM® – Total Productive Maintenance.

Il TPM® è il più completo, diffuso ed efficace programma di miglioramento per i sistemi produttivi capital intensive.

BENEFICI PER IL VOSTRO LAVORO

1. Imparare a misurare le prestazioni degli impianti ed a valutare il potenziale di recupero
2. Apprendere come creare le condizioni per effettuare Manutenzione Preventiva in modo efficace e al minor costo possibile
3. Comprendere come coinvolgere tutto il personale nel processo di miglioramento continuo

CONTENUTI

- La storia e le origini del TPM®
- Misurare prestazioni e potenziale degli impianti: l'indice OEE (Overall Equipment Effectiveness) e struttura delle perdite
- Impostare ed avviare un programma TPM® in azienda
- Il pilastro Autonomous Maintenance: coinvolgere le persone e fronteggiare il degrado
- I pilastri Planned Maintenance e Focused Improvement: migliorare disponibilità e affidabilità degli impianti

RESPONSABILE

Dimitri Viale
STAUFEN.ITALIA

A CHI SI RIVOLGE

Esperti Lean
Resp. Produzione
Resp. Manutenzione
Resp. Ingegneria

DOVE

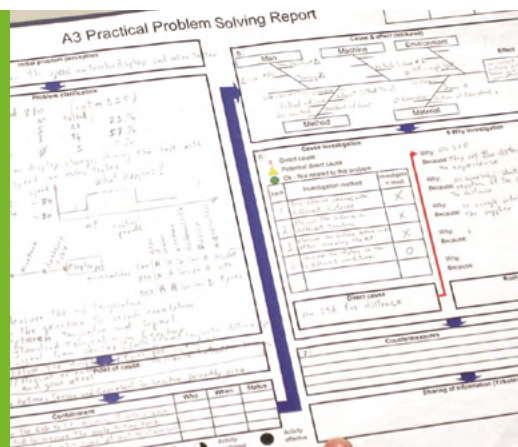
Settimo Torinese (TO)
Su richiesta

2 GIORNI

Quotazione su richiesta

PRACTICAL PROBLEM SOLVING

Il report A3 per risolvere i problemi in modo strutturato



IL REPORT A3 PER RISOLVERE I PROBLEMI IN MODO STRUTTURATO

Affrontate tutti i giorni gli stessi problemi o problemi analoghi e questa attività continua di "pompieraggio" vi sembra alla fine faticosa e poco efficiente? Vorreste costruire solide basi per il miglioramento continuo, ma non ci riuscite? Per lo sviluppo del pensiero Lean e della Learning Organization, così come per l'ottenimento di risultati duraturi, l'implementazione di un sistema strutturato di soluzione dei problemi è fondamentale.

Molte aziende credono di avere un'elevata capacità di Problem Solving, ma in realtà si limitano ad elaborare liste di attività che tamponano i problemi e spesso non sono neppure applicate in modo rapido e sistematico.

Attraverso questo seminario si potranno toccare con mano le tecniche di analisi delle cause alla radice per riuscire ad eliminare definitivamente i problemi ed ottenere risultati concreti e processi più stabili.

BENEFICI PER IL VOSTRO LAVORO

1. Imparare a padroneggiare una metodologia per la soluzione sistematica dei problemi
2. Saper approfondire il problema sino a comprendere le vere cause profonde dello stesso
3. Saper diffondere le soluzioni in modo sistematico
4. Capire come attivare un cambiamento della cultura aziendale del Problem Solving

CONTENUTI

- Il report A3
- Capire il problema con il Go and See
- Visualizzare e analizzare i problemi
- Comprendere la differenza tra tamponamento e misure correttive
- L'efficacia degli yokoten
- Il gioco della Staufen car

RESPONSABILE

Marco Campana
STAUFEN.ITALIA

A CHI SI RIVOLGE

Esperti Lean
Resp. Produzione

DOVE

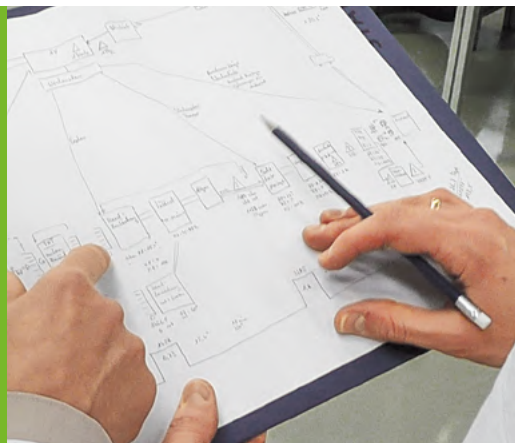
IN HOUSE TRAINING

1 GIORNO

Quotazione su richiesta

VALUE STREAM MAPPING

Il flusso efficiente ed efficace di materiali ed informazioni



IL FLUSSO EFFICIENTE ED EFFICACE DI MATERIALI ED INFORMAZIONI

Vorreste avere un quadro chiaro dei vostri flussi fisici ed informativi?

La Value Stream Mapping (Material and Information Flow Mapping, come la chiamano i giapponesi) consente una visione d'insieme del flusso del valore, di documentare in modo semplice e standardizzato i flussi informativi e dei materiali, di identificare sprechi, ritardi e accumuli di materiali.

La successiva fase di Value Stream Design consente di definire le opportunità di miglioramento e la sequenza di implementazione.

BENEFICI PER IL VOSTRO LAVORO

1. Comprendere in modo interfunzionale il flusso di valore
2. Avere una visione chiara e sistematica di un processo altrimenti complicato da comprendere
3. Identificare in maniera sistematica le opportunità di miglioramento
4. Definire un piano sistematico di implementazione

CONTENUTI

- Che cosa è il flusso di valore e la VSM
- La struttura di un intervento di VSM
- Mappatura dello stato corrente
- Analisi dei punti deboli
- Direttive per la riprogettazione
- Mappatura dello stato futuro
- Piano di implementazione

RESPONSABILE

Dimitri Viale
STAUFEN.ITALIA

A CHI SI RIVOLGE

Esperti Lean
Direzione Operations
Resp. Produzione
Resp. Programmazione
Resp. Supply Chain
Resp. Acquisti
Resp. Commerciale

DOVE

IN HOUSE TRAINING

1 GIORNO

Quotazione su richiesta

SMED (Single Minute Exchange of Die)

Come aumentare la flessibilità di produzione



COME AUMENTARE LA FLESSIBILITÀ DI PRODUZIONE

Non riuscite a realizzare una produzione flessibile e a flusso perché i tempi di cambio sono troppo alti? Siete molto lontani dall'ideale del "one-piece-flow"? Avete alti magazzini di parti prodotte in grandi lotti in attesa della fase successiva? La riduzione dei tempi di cambio serve a rendere possibile una produzione flessibile, mantenendo nel contempo i costi sotto controllo tramite la riduzione dei lotti e dei magazzini. Q

uesto tema non riguarda però solo la produzione, ma più in generale tutte le funzioni che concorrono alla definizione delle caratteristiche della macchina.

BENEFICI PER IL VOSTRO LAVORO

1. Comprendere le possibilità di riduzione dei tempi di cambio
2. Saper riconoscere gli sprechi nel processo di cambio
3. Saper applicare le misure per la loro riduzione

CONTENUTI

- Fattori di successo per il cambio
- Formazione allo studio della sequenza dei movimenti
- Ottimizzazione dell'ambiente di lavoro e aggiornamento del ciclo di lavoro
- Parallelizzazione delle operazioni di cambio
- Ottimizzazione delle caratteristiche del prodotto e della macchina dal punto di vista delle attività di cambio

RESPONSABILE

Nicola Caramaschi
STAUFEN.ITALIA

A CHI SI RIVOLGE

Esperti Lean
Resp. Produzione
Resp. Manutenzione
Resp. Ingegneria

DOVE

IN HOUSE TRAINING

1 GIORNO

Quotazione su richiesta

STANDARD WORK

Sviluppare ed applicare robusti standard di lavoro è indispensabile per ottenere prestazioni eccellenti



SVILUPPARE ED APPLICARE ROBUSTI STANDARD DI LAVORO È INDISPENSABILE PER OTTENERE PRESTAZIONI ECCELLENTI

Avete problemi di prestazioni (Qualità, Produttività) instabili? L'output dei processi non è affidabile? Alcune attività chiave dipendono dalla presenza di risorse specifiche? Pensate che la mancata applicazione degli standard sia esclusivamente un problema di disciplina? Ritenete che lo sviluppo degli standard sia sinonimo di burocrazia o riduca la flessibilità?

Questo seminario vi aiuterà a comprendere l'importanza dello Standard Work, a sviluppare standard di lavoro robusti ed applicabili migliorando le prestazioni.

BENEFICI PER IL VOSTRO LAVORO

1. Imparare le tecniche di standardizzazione
2. Comprendere il ruolo chiave del management di «campo» nello sviluppare ed applicare gli standard
3. Imparare un metodo per diffondere in azienda la cultura dello «Standard Work»

CONTENUTI

- Il moderno Standard Work come base del sistema «Lean»
- Esercitazione: Standard Work Game
- Gli standard facilitano Problem Solving e Continuous Improvement
- Gemba Walk: osservazioni in reparto
- Quali strumenti dello Standard Work utilizzare in funzione delle caratteristiche di:
 - Complessità di contenuto
 - Frequenza di ripetizione
- Come sviluppare gli standard: Chi? Come?
- Esercitazione: sviluppare uno standard sul campo

RESPONSABILE

Edoardo Bolgè
STAU.FEN.ITALIA

A CHI SI RIVOLGE

Esperti Lean
Resp. Produzione
Resp. Ingegneria

DOVE

IN HOUSE TRAINING

1 GIORNO

Quotazione su richiesta

KATA

La routine del miglioramento continuo



LA ROUTINE DEL MIGLIORAMENTO CONTINUO

Come viene gestito il processo di miglioramento continuo all'interno della vostra Azienda? Siete abituati allo status quo, oppure il cambiamento è diventato un'abitudine? Avete la sensazione che il miglioramento sia un'attività straordinaria ma pensate che sia importante praticarlo quotidianamente?

Avete la "cassetta dei suggerimenti" ma dopo alcune proposte iniziali adesso la trovate vuota? Ritenete che le iniziative di miglioramento siano irregolari e non focalizzate verso i veri obiettivi?

Quello che serve è saper guidare il miglioramento continuo quotidianamente e verso la condizione ideale che è stata scelta. Il Kata si traduce in pratiche che applicate costantemente portano a sostituire le vecchie abitudini con delle nuove ed efficaci routine di miglioramento a tutti i livelli organizzativi.

BENEFICI PER IL VOSTRO LAVORO

1. Creare un sistema di miglioramento continuo guidato, routinario e focalizzato
2. Utilizzare le capacità inesprese delle persone ed evitare il micromanagement incrementando la vostra Leadership
3. Conoscere e diffondere il pensiero scientifico per migliorare le performance

CONTENUTI

- Saper guidare il miglioramento continuo
- La North Star e la Target Condition
- Iniziare a cambiare: Starter Kata
- Il cammino verso la Target Condition: il Kata Improvement
- Crescita delle persone: il Kata Coaching
- Distribuzione e moltiplicazione delle capacità: struttura Hancho

RESPONSABILE

Marco Campana
STAUFEN.ITALIA

A CHI SI RIVOLGE

Esperti Lean
Resp. Produzione
Resp. Qualità

DOVE

IN HOUSE TRAINING

1 GIORNO

Quotazione su richiesta

FACILITAZIONE VISIVA

Le persone non lavorano bene con ciò che non vedono



LE PERSONE NON LAVORANO BENE CON CIÒ CHE NON VEDONO

Avete necessità di far lavorare un team? Vi trovate spesso ad interagire con i vostri colleghi e collaboratori su progetti complessi? Vi piacerebbe migliorare la performance del vostro gruppo di lavoro, ma non sapete come? Avete sentito parlare delle tecniche del Visual Thinking e semplicemente vorreste saperne di più?

Questo seminario vi accompagnerà nel mondo della facilitazione visiva e vi fornirà un set di tecniche visive che potrete utilizzare on demand, ogni volta che vorrete migliorare l'efficacia del vostro gruppo di lavoro.

BENEFICI PER IL VOSTRO LAVORO

1. Recuperare le capacità fondamentali di espressione visiva attraverso il disegno e la scrittura
2. Comprendere le funzioni chiave della facilitazione visiva e le necessità del vostro gruppo di lavoro
3. Imparare ad usare gli strumenti fondamentali della facilitazione visiva

CONTENUTI

- Auto-valutazione sulle proprie attitudini visive
- Perché la facilitazione visiva funziona?
- Sappiamo tutti disegnare!
- Sappiamo tutti scrivere?
- Le quattro funzioni base della facilitazione di un gruppo di lavoro ed i tools della facilitazione visiva
- Come progettare la sessione di lavoro attraverso lo storyboard
- Strutture e metafore visive per espandere la creatività del gruppo
- Come progredire nelle nostre competenze visive?

RESPONSABILI

Andrea Moretti
Marco Campana
STAUFEN.ITALIA

A CHI SI RIVOLGE

Esperti Lean
Resp. di Funzione

DOVE

IN HOUSE TRAINING

2 GIORNI

Quotazione su richiesta

LA GESTIONE DEI GRUPPI DI LAVORO

Chi vuole guidare deve sapere esattamente cosa stimola i collaboratori



CHI VUOLE GUIDARE DEVE SAPERE ESATTAMENTE COSA STIMOLA I COLLABORATORI

All'interno delle organizzazioni, impiegare al massimo il potenziale di risorse umane di cui si dispone significa perfezionare strategie e metodi di coinvolgimento delle persone. Gestire gruppi di lavoro vuol dire affinare competenze relazionali e comunicative ed essere in grado di motivare i propri collaboratori a lavorare efficacemente in team. Il lavoro di gruppo dovrà assicurare che i risultati globali siano migliori della somma degli sforzi individuali.

Le organizzazioni sono costituite da persone che devono comunicare per poter svolgere i loro compiti. Per questa ragione l'utilizzo del feedback o più semplicemente l'impegno all'ascolto (e non solo a parlare), spesso è già una buona soluzione per la gestione delle interazioni.

È necessario sviluppare capacità specifiche per poter sfruttare al meglio le differenti prospettive e risorse offerte da ciascun individuo.

BENEFICI PER IL VOSTRO LAVORO

1. Comprendere la relazione tra elementi organizzativi ed elementi relazionali all'interno del gruppo
2. Aumentare le capacità di motivare i collaboratori, valutare e sviluppare le potenzialità degli stessi
3. Saper valorizzare ed integrare le differenti "anime" del gruppo
4. Acquisire tecniche di comunicazione
5. Mantenere e consolidare i valori comuni e i rapporti interpersonali

CONTENUTI

- L'individuo e il gruppo: passare da un insieme di persone ad un gruppo
- Come valutare e monitorare il raggiungimento degli obiettivi comuni e non individuali
- I diversi ruoli all'interno del gruppo
- I fattori di spinta e gli ostacoli del lavoro in gruppo
- Self-assessment dei diversi stili individuali (questionario MBTI)

RESPONSABILE

Carlo Trivellato
STAUFEN.ITALIA

A CHI SI RIVOLGE

Esperti Lean
Resp. di Funzione

DOVE

IN HOUSE TRAINING

1 GIORNO

Quotazione su richiesta

SETSUBAN KANRI™

Il sistema di programmazione per aziende che operano su commessa e realizzano prodotti personalizzati



IN
PARTNERSHIP
CON
JMAC

IL SISTEMA DI PROGRAMMAZIONE PER AZIENDE CHE OPERANO SU COMMESSA E REALIZZANO PRODOTTI PERSONALIZZATI

Le vostre commesse sono sempre in ritardo? Le varie funzioni si accusano reciprocamente di essere la causa di ritardi o incomprensioni lungo il processo di evasione della commessa?

Il cuore del problema è la capacità di sincronizzare le attività dei vari attori coinvolti nel processo.

Il Setsuban Kanri™, in italiano alla lettera “sistema di gestione a blocchi sincronizzati di processo” è una metodologia per il controllo della commessa, basato sul principio che le aziende che lavorano su commessa devono presidiare due assi in maniera integrata e bilanciata: l'asse orizzontale della commessa e quello verticale del reparto, presidiando non solo la sequenza delle attività, ma anche il carico di reparto e la conseguente allocazione delle risorse, delle priorità e delle competenze nei singoli reparti.

La metodologia, tiene conto delle esigenze di tempo, costo e qualità delle varie commesse come delle esigenze di funzionamento del reparto/dipartimento gestendo al meglio le capacità, il carico di lavoro, le priorità e le competenze.

BENEFICI PER IL VOSTRO LAVORO

1. Aumento del rispetto delle date di consegna finali e intermedi, con conseguente minor rischio di incorrere in penali
2. Maggior rispetto del budget di costo
3. Capacità di anticipare rischi e problemi di commessa
4. Maggior trasparenza sull'avanzamento della commessa e sugli impegni degli attori coinvolti
5. Attenzione alle esigenze del cliente interno ed esterno: miglioramento Team Working e Problem Solving

CONTENUTI

- Elementi di Project Management e limiti attuali
- Ottica Lean nella produzione non ripetitiva
- Come impostare una pianificazione di commessa
- Come sincronizzare le attività
- Verifica dello stato di avanzamento delle commesse ed analisi del carico di ciascun reparto
- Sistemi informatici e visivi per la pianificazione e il controllo
- Riunioni di avanzamento (Shop Floor Management®)

RESPONSABILE

Giancarlo Oriani
STAUFEN.ITALIA

A CHI SI RIVOLGE

Esperti Lean
Project Manager
Resp. di Funzione

DOVE

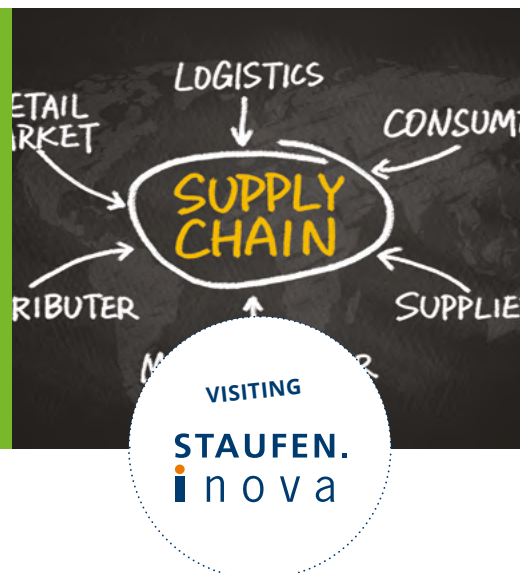
IN HOUSE TRAINING

1 GIORNO

Quotazione su richiesta

SUPPLY CHAIN NETWORK MANAGEMENT: NETWORK DESIGN

Increase agility, improve supply chain performance, increase customer satisfaction



INCREASE AGILITY, IMPROVE SUPPLY CHAIN PERFORMANCE, CUSTOMER SATISFACTION

Supply chains are increasingly developing into multidimensional, complex and global value chains. The reasons for this are ever faster innovation and development cycles, a trend towards shorter delivery times and increasing product variance and individualization, the emergence of disruptive business models and greater market volatility.

These complexity drivers require a stable network configuration. As a result, the demands on the management of the supplier and distribution network are increasing. Processes and interfaces are defined, controlled and optimized across the company.

WHAT YOU CAN EXPECT

Take your Footprint to the next level with your suppliers and customers. Dissolve silo thinking and strengthen network collaboration. Active cooperation increases joint profitability. Segment your supply chains correctly and design your network based on your customer requirements.

Field reports from the practice promote your learning success. Through the experience gained, you will learn to assess the scope of the supply chain network in your own company and will be able to select the first steps in a targeted manner.

CONTENUTI

- Successful design of a supply chain footprint based on customer requirements
- ACTUAL recording of your personal footprint including the identification of potential
- Segmentation of different supply chain types
- Configuration of the network and relationship development with supply chain partners
- Basics of the order fulfillment process and order decoupling points

TRAINER

Thomas Spiess
STAUFEINNOVA.AG

FOR WHO

Esperti Lean
Direzione Operations
Resp. Supply Chain
Resp. Acquisti

WHEN AND WHERE

City of Zurich, tbd

Maximum number of participants: 15

1 DAY
990 CHF

SUPPLY CHAIN NETWORK MANAGEMENT: DIMENSION PLANNING AND S&OP

Increase customer focus,
improve Leadership performance,
maximize economic success



INCREASE CUSTOMER FOCUS, IMPROVE LEADERSHIP PERFORMANCE, MAXIMIZE ECONOMIC SUCCESS

In times of global pandemics, environmental catastrophes and political instabilities, high planning uncertainties are faced. Disruptions in the supply chain network have been challenging across all types of industries and have increased requirements for collaboration between network partners. The abilities to plan reliably and to communicate have become crucial elements to secure the long-term existence of a company. It is the objective of Sales and Operations Planning (S&OP) to satisfy all customer expectations all the time. In detail, this involves the planning of the entire manufacturing and sales processes, control of the product life cycles and interdisciplinary cooperation between different planning instances within the network. Networks with short-cycle planning can react immediately to changes and thus have a clear advantage to achieve high economic success.

WHAT YOU CAN EXPECT

Dissolve the silo mentality amongst different business areas and network partners strengthen to enhance collaboration. The idea of Sales & Operations Planning is not new. However, many have struggled during implementation due to unique business processes and organizational structures. In a supply chain network, it is key to consolidate real market demand and balance it with manufacturing capacities and availability of suppliers. Shifting customer expectation through evolving markets and different stages of product lifecycles must be met proactively and routinely. Learn how the concept of coupling strategic initiatives to sales strategies and operations capabilities leads to more flexibility and better performance. Real world applications support your understanding and help to transfer the concepts to your own company. Guiding principles and training material will support the first steps establishing your own S&OP concept for your purpose.

MAJOR TOPICS

- Basics Sales and Operations Planning principles
- Supply Chain Footprint
- Different data sources and systems
- Product and material structures
- Balancing supply and demand
- Product ramp-up and phase-out
- Selecting the right Key Performance Indicators for my business
- First steps of setting up an S&OP cycle
- Establishing a planning organization

RESPONSIBILE

Thomas Spiess
STAUFEN.INOVA.AG

FOR WHO

Esperti Lean
Direzione Operations
Resp. Supply Chain
Resp. Acquisti

WHEN AND WHERE

City of Zurich, tbd

Maximum number of participants: 15

2 DAYS
1520 CHF

TRAIN THE TRAINER

Trainer interni per la diffusione di metodi, tecniche e approccio Lean



TRAINER INTERNI PER LA DIFFUSIONE DI METODI, TECNICHE E APPROCCIO LEAN

Siete i promotori del cambiamento all'interno della vostra Azienda ma avete realizzato che non potete fare tutto da soli? Vorreste che anche altre figure sapessero padroneggiare gli strumenti Lean ed essere in grado di gestire in autonomia un Workshop o un Cantiere di Miglioramento?

È con questo intento che nasce il corso Train The Trainer per Lean Expert o Responsabili di funzione, che ha l'obiettivo di porre le basi per creare dei Trainer all'interno della vostra Azienda, attraverso un percorso personalizzato sulle tematiche di interesse, in grado di promuovere iniziative interne e di formare i collaboratori.

Inoltre, se state pensando che l'efficacia delle persone nello svolgere un compito dipende in gran parte da come gli è stato insegnato, diventa necessario avere delle persone capaci di formare dei formatori.

Addestrando dei Train The Trainer interni l'effetto moltiplicazione a cascata aumenta esponenzialmente con un impatto drastico sull'organizzazione. Il Percorso prevede di praticare queste tecniche nel contesto dello Standard Work, in cui il TTT avrà il compito di dare dei Feedback al Trainer all'interno di una sessione formativa di uno Standard Work.

BENEFICI PER IL VOSTRO LAVORO

1. Effetto moltiplicazione autonoma
2. Diffusione di strumenti e metodi
3. Saper come ottenere uniformità dell'approccio alla formazione degli Standard
4. Conoscenza dei feedback e del loro impatto
5. Consapevolezza delle tecniche di gestione di Cantieri di miglioramento e del Team Working

CONTENUTI

- Facilitazione Visiva
- Gestione del Team e dei Workshop
- Ambiti di conoscenza Lean per i Lean Expert
- I "Training Within Industry - Job Instruction" come linea guida per la formazione degli Standardco della Staufen car
- Cenni di Feedback, Ascolto Attivo, Approccio Socratico e Leadership Situazionale
- Ruolo del TTT nella sessione di formazione dello Standard Work tra Trainer e Trainee
- Gioco della Staufen Car

RESPONSABILE

Marco Campana
STAUFEN.ITALIA

A CHI SI RIVOLGE

Esperti Lean
Resp. di Funzione
Resp. di Produzione

DOVE

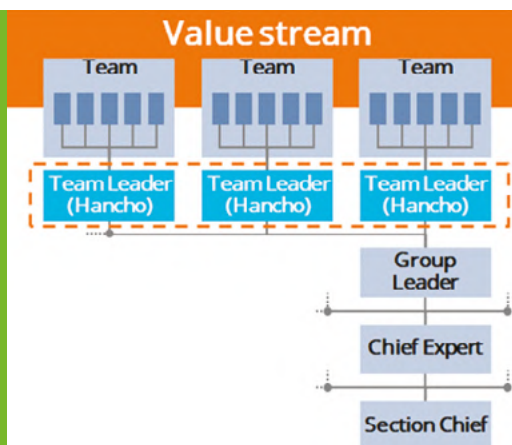
IN HOUSE TRAINING

1 GIORNO

Quotazione su richiesta

HANCHO

Il Teamleader come garante per processi stabili e produttività elevata



IL TEAMLEADER COME GARANTE PER PROCESSI STABILI E PRODUTTIVITÀ ELEVATA

In un processo di cambiamento che punta ad incrementare radicalmente le performance e aumentare le capacità delle persone che lavorano direttamente a contatto con le attività a valore, è necessario avere a mente che il primo responsabile di queste persone gioca un ruolo determinante. Solitamente è il capoturno, o team leader, che essendo stato un bravo operatore viene "improvvisamente" nominato capo ma a cui manca l'abilità di usare quegli strumenti di Leadership che servono ad impattare drasticamente sulle performance e sullo sviluppo delle persone.

Nel mondo lean questa figura è chiamata "Hancho", ed agisce al più basso livello possibile di gestione dei collaboratori, in modo da creare capacità aggiuntiva per il miglioramento che altrimenti il classico supervisore, da solo, non avrebbe avuto a causa del suo ampio raggio di controllo.

Il compito dell'Hancho è quello di assumere la Leadership di una piccola squadra, accertando regolarmente l'aderenza agli standard, fornendo supporto al presentarsi di disturbi nel processo, guidando processi strutturati di risoluzione dei problemi e sviluppando le persone con feedback quotidiani. Durante la formazione, sarà chiaro come i benefici di un'organizzazione "Hancho" saranno di gran lunga superiori ai costi aggiuntivi dell'aver una funzione extra in azienda.

Ciò porta a significativi risultati in termini di aumento della produttività, miglioramento della qualità e riduzione del tempo di esecuzione.

BENEFICI PER IL VOSTRO LAVORO

1. Costante monitoraggio dei processi
2. Reazione immediata al problema per garantire la stabilità del processo
3. Incremento di produttività
4. Sviluppo della filosofia del miglioramento continuo durante le singole operazioni quotidiane
5. Riduzione dei tempi di ramp-up nell'introduzione di nuovi prodotti e processi
6. Riduzione degli sprechi attraverso la consapevolezza sul posto di lavoro

CONTENUTI

- Introduzione e fattori di successo dell'Hancho nella vostra organizzazione
- Responsabilità e ruoli del Hancho all'interno di un'organizzazione Lean
- Garantire la standardizzazione attraverso il rispetto dei processi
- I ruoli comportamentali come guida per i propri collaboratori
- Interazione tra una nuova organizzazione del lavoro e lo ShopFloor Management®

RESPONSABILE

Marco Campana
STAUFEN.ITALIA

A CHI SI RIVOLGE

Esperti Lean
Direzione Operations
Resp. Produzione
Resp. Risorse Umane

DOVE

IN HOUSE TRAINING

1 GIORNO

Quotazione su richiesta